

Локальный акт является приложением к Уставу автономной некоммерческой организации по профилактике вредных привычек «Наука и образование» города Пенза

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании Учреждения
автономной некоммерческой организации по профилактике вредных привычек «Наука и образование» города Пенза

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании Учреждения автономной некоммерческой организации по профилактике вредных привычек «Наука и образование» города Пенза (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом автономной некоммерческой организации по профилактике вредных привычек «Наука и образование» города Пенза (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Положение является локальным нормативным актом, содержащим нормы, регулирующие реализацию и защиту прав и законных интересов работников Учреждения, и действует в соответствии с Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание Учреждения (далее по тексту – Общее собрание) объединяет административный, педагогический и обслуживающий персонал Учреждения, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении, и является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.

1.4. Цель деятельности Общего собрания:

- обеспечение соблюдения Учреждения целей, в интересах которых оно создано;
- руководство функционированием и развитием Учреждения в соответствии со стратегическими документами: программой развития, целевыми программами и планами развития отдельных направлений.

1.5. Задачи Общего собрания:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
- организация общественных работ.

1.6. Функции Общего собрания:

- рассмотрение и принятие ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчет о результатах самообследования;
- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Учреждения;
- определение размера доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;
- рассмотрение и принятие решений о награждениях различного уровня работников Учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами управления Учреждения.

1.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся, принимаются на заседании Общего собрания и утверждаются приказом директора Учреждения.

1.9. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания Учреждения

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Учреждения и изменений и дополнений к нему;
- определение представителей в Педагогический совет;
- участие в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, организация и проведения мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих трудовые отношения и иные,

непосредственно связанные с ними отношения, в том числе по вопросам организации труда, дисциплины труда и иным вопросам;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Учреждения.

3. Состав Общего собрания Учреждения и порядок его работы

3.1. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения со дня их приема на работу в Учреждение и до дня прекращения с ними трудовых правоотношений.

3.2. На первом заседании Общего собрания из числа его членов, присутствующих на первом заседании, простым большинством голосов избирается председатель.

3.3. Общее собрание правомочно, если в нем участвуют 2/3 его состава.

3.4. Заседания Общего собрания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие, а также по инициативе председателя Общего собрания, по заявлению членов Общего собрания, подписанному не менее чем одной трети членов от списочного состава Общего собрания.

3.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих, то есть простым большинством голосов.

3.6. Решения Общего собрания оформляются протоколами.

3.7. Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания.

4. Права

4.1. Общее собрание имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием вопросов, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Взаимодействие Общего собрания Учреждения с органами самоуправления Учреждения и участниками образовательного процесса

5.1. Общее собрание Учреждения организует взаимодействие с Педагогическим советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Учреждения.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

7. Ответственность

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Директор

Е.А. Панфёрова